

PROPOSTA DI AVVIAMENTO IN TIROCINIO**D.G.R. n. 74-5911 del 03/06/2013**

Il sottoscritto , nato a..... (.....).....

il...titolare/legale rappresentante dell'Azienda ... (.....).....

Cod. fiscale/Partita iva

Sede legale Via (.....).....

Telefono..... Fax..... E-mail.....

Settore attività economica azienda

DICHIARA

sotto la propria responsabilità e consapevole di quanto disposto dall'art. 76 del DPR 28 dicembre 2000 n. 445 e dall'art. 495 del C.P. in caso di dichiarazioni mendaci,

☐ che l'azienda/unità operativa in cui avverrà l'inserimento in tirocinio attualmente occupa

n. _____ dipendenti

(i datori di lavoro possono ospitare tirocinanti in relazione al numero di dipendenti a tempo indeterminato, a tempo determinato superiore a sei mesi, in proporzione al periodo contrattuale di riferimento, assunti con contratto stagionale di durata non inferiore a tre mesi, nonché, soci o familiari coadiuvanti inseriti nell'impresa).

☐ che i Tirocini in corso in azienda sono n. _____☐ di non avere in corso sospensioni di lavoratori in C.I.G.O., C.I.G.S., CIG in deroga o limitatamente alle aree organizzative (uffici, reparti) ed alle figure professionali interessate;☐ di non avere in corso sospensioni di lavoratori in C.I.G.O., C.I.G.S., CIG in deroga o limitatamente alle aree organizzative (uffici, reparti) ed alle figure professionali di lavoratori disabili con la stessa mansione;☐ che il tirocinante non viene inserito in sostituzione di personale con contratto a termine;

☐ che il tirocinante non viene inserito in sostituzione di personale assente per malattia, maternità, ferie né per ricoprire ruoli necessari all'organizzazione dell'azienda;

☐ di non aver proceduto, nei sei mesi precedenti, ad effettuare licenziamenti collettivi o licenziamenti individuali o plurimi per giustificato motivo oggettivo, nonché procedure di mobilità per riduzione di personale limitatamente alle aree organizzative (uffici, reparti) ed alle figure professionali non interessate dalla riduzione di personale;

☐ che con il tirocinante non è stata precedentemente realizzata attività di tirocinio, fatta salva la possibilità di proroga entro il limite temporale massimo, fissato per ogni tipologia di tirocinio;

☐ di essere in regola con quanto previsto dal D.Lgs n. 81 del 9/4/2008 "Testo unico in materia di tutela della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro; di essere in regola con la normativa di cui alla L. 68/99 (norme per il diritto al lavoro dei disabili) e con l'applicazione dei contratti collettivi di lavoro

e richiede l'attivazione del tirocinio del Sig./Sig.ra

nato a..... ().....il

e residente in via -Telefono..... ..

Cod. fisc

titolo di studio

Indicare la tipologia di tirocinio da attivare:

☐ TIROCINIO FORMATIVO E DI ORIENTAMENTO

☐ TIROCINIO INSERIMENTO/REINSERIMENTO

☐ TIROCINIO RIVOLTO A DISABILI, SVANTAGGIATI E PARTICOLARMENTE SVANTAGGIATI

☐ TIROCINIO ESTIVO

- Durata del tirocinio n. mesi....., dal ____/____/____ al____/____/____
- Impegno orario del tirocinio (minimo 20 ore settimanali e come massimo l'orario previsto dal CCNL di riferimento):
- Sede del tirocinio (stabilimento, reparto, ufficio)
- Area professionale di riferimento dell'attività di tirocinio:
- Posizione INAIL..... ..
- Posizione Responsabilità Civile..... ..
- Agenzia..... ..
- Nominativo del tutor aziendale
- Mansione del tutor aziendale

.....nato a... ()..... il

Descrizione analitica del progetto formativo e di orientamento, intendendo le finalità e l'attività svolta durante il periodo di tirocinio.

Il tirocinante verrà impegnato come

Il tirocinante dovrà svolgere le attività che gli verranno proposte con impegno, precisione e continuità, nel rispetto delle regole del contesto lavorativo

Indennità di partecipazione al tirocinio:

€a carico del

Luogo... .., data.....

PER LA DITTA

Timbro e Firma del titolare/Legale rappresentante

Tale dichiarazione sostitutiva viene presentata unitamente alla copia fotostatica di un documento d'identità (fronte e retro)

Informativa ai sensi dell'art. 13 D. Lgs. n. 196/2003 : I dati sopra riportati sono prescritti dalle disposizioni vigenti ai fini del procedimento per il quale sono richiesti e verranno utilizzati esclusivamente per tale scopo.